

उद्योग, ऊर्जा, कामगार व खनिकर्म विभाग,
मंत्रालय, मादाम कामा मार्ग,
हुतात्मा राजगुरु चौक, मुंबई-४०००३२,
दिनांक :- १४ ऑक्टोबर, २०२४.

अधिसूचना

किमान वेतन
अधिनियम,
१९४८

क्रमांक: किवेअ-१०१५/१९३/प्र.क्र.१९४/कामगार७.- ज्याअर्थी, महाराष्ट्र शासनाने महाराष्ट्र राज्यातील "सार्वजनिक मोटार वाहतुकीच्या संबंधातील कामधंदा" या अनुसूचित रोजगारात असलेल्या (यात यापुढे ज्याचा "उक्त अनुसूचित रोजगार" असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे) कामगारांना देय असलेले किमान वेतन दर शासन अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक किवेअ-३२०१०/प्र.क्र.१२८१/काम-७, दिनांक २० जुलै, २०१० अन्वये पुनर्निर्धारित केले आहेत,

आणि ज्याअर्थी, महाराष्ट्र शासनाने पुनर्विलोकन करून उक्त अनुसूचित रोजगारातील कामगारांना देय असलेले किमान वेतन दर पुनर्निर्धारित करण्याचे ठरविले आहे;

त्याअर्थी, आता किमान वेतन अधिनियम १९४८ (१९४८ चा अकरा) हा महाराष्ट्र राज्यास लागू करताना त्याच्या कलम ३ च्या पोट-कलम (१) चा खंड (ब) आणि कलम ५ च्या पोट-कलम (२) द्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासन, शासकीय अधिसूचना उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक: किवेअ-१०१५/१९३/प्र.क्र.१९४/काम-७, दिनांक ६ नोव्हेंबर, २०१५ मध्ये प्रसिध्द झालेल्या प्रस्तावाच्या संबंधात मिळालेली सर्व अभिवेदने विचारात घेतल्यानंतर आणि सल्लागार मंडळाचा सल्ला विचारात घेतल्यानंतर महाराष्ट्र शासन याद्वारे दिनांक १४ ऑक्टोबर, २०२४ पासून उक्त अनुसूचित रोजगारात नोकरीत असलेल्या खालील अनुसूचीच्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेल्या कामगारांच्या वर्गाला त्या अनुसूचीच्या स्तंभ (३) मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे वेतनाचे किमान दर पुनर्निर्धारित करित आहे.:-

अनुसूची

अ.क्र.	कामगारांची वर्गवारी	मूळ किमान वेतन दर (दरमहा रुपये)	
		(१)	(३)
		परिमंडळ-१	परिमंडळ-२
१	कुशल-अ मल्टीअॅक्सल वाहनचालक व्यवस्थापक, पर्यवेक्षक	१९,६२५	१८,९७५
२	कुशल-ब इतर वाहनचालक	१८,९७५	१८,३२०
३	कुशल-क वाहक, लिपिक	१८,३२०	१७,५७०
४	अर्धकुशल सर्व सहाय्यक	१५,८९०	१५,२४०

५	अकुशल मदतनीस, क्लिनर	१४,४९०	१३,८३५
---	-------------------------	--------	--------

स्पष्टीकरण: या अधिसूचनेच्या प्रयोजनार्थ,-

(ए)	परिमंडळ एक - महाराष्ट्र राज्यातील सर्व महानगरपालिका व "अ" वर्ग नगरपालिका क्षेत्रांचे मिळून;
(बी)	परिमंडळ दोन - परिमंडळ एक वगळून महाराष्ट्र राज्याच्या उर्वरित सर्व क्षेत्रांचे मिळून होईल;
(सी)	रोजंदारीवर काम करणाऱ्या कामगारांना देय असलेले मजूरीचे किमान दर तो कामगार त्या वर्गाचा असेल त्या वर्गासाठी निश्चित करण्यात आलेल्या मासिक मजूरीच्या दरांना २६ ने भागून येणारा भागाकार नजिकच्या पैशांपर्यंत पूर्णाकात करून काढण्यात येईल;
(डी)	अर्धवेळ काम करणाऱ्या कामगारांना देय असलेल्या प्रतितास किमान वेतनाचा दर तो कामगार ज्या वर्गवारीचा असेल, त्या वर्गवारीच्या रोजंदारी किमान वेतनास ८ तासाने भागून व त्यात १५% वाढ करून तसेच येणारी रक्कम नजिकच्या पैशांपर्यंत पूर्णाकात परिवर्तित करण्यात येऊन काढण्यात येईल;
(इ)	किमान वेतन दरामध्ये साप्ताहिक सुट्टीच्या वेतनाचा समावेश असेल;
(एफ)	किमान वेतन दरामध्ये मूळ दर, विशेष भत्ता आणि सवलती असल्यास त्याचे रोख मूल्य यासाठी अनुज्ञेय असलेल्या सर्व दरांचा समावेश असेल;
(जी)	कुशल कामगार म्हणजे जो स्वतःच्या निर्णय शक्तीनुसार आपले काम कार्यक्षमतेने व जबाबदारीने पार पाडू शकतो असा कामगार;
(एच)	अर्धकुशल कामगार म्हणजे सर्वसाधारणपणे नित्याच्या स्वरूपाचे काम करतो की, ज्यामध्ये निर्णय घेण्याची फारशी गरज नसते. परंतु, तुलनेने त्याला दिलेले छोटेसे काम की, ज्यामध्ये महत्वाचे निर्णय इतरांकडून घेतले जातात असे काम योग्य रीतीने पार पाडण्याची आवश्यकता असते. मर्यादित व्याप्तीचे नित्याचे काम पार पाडणे हेच त्याचे कर्तव्य असते;
(आय)	अकुशल कामगार म्हणजे ज्यास लहानसा किंवा स्वतंत्र निर्णय घेणे आणि पूर्वानुभव असणे आवश्यक नाही. परंतु, तरीही व्यावसायिक परिस्थितीची माहिती असणे आवश्यक आहे, असे साध्या कर्तव्य पालनाचा अंतर्भाव असलेले काम करणारा कामगार म्हणून त्याच्या कामासाठी शारीरिक परिश्रमाशिवाय निरनिराळ्या वस्तूंची किंवा मालाची त्याला चांगली माहिती असणे आवश्यक असेल.

परिशिष्ट

महाराष्ट्र राज्यातील ११ केंद्रांचा सरासरी ग्राहक मूल्य निर्देशांक (नवीन मालिका २००१=१००) हा उक्त अनुसूचीत रोजगारात नोकरी करत असलेल्या कामगारांना राहणीमान निर्देशांक असेल. महाराष्ट्र शासनाने नियुक्त केलेला सक्षम प्राधिकारी १ जानेवारी व १ जुलै रोजी सुरु होणाऱ्या प्रत्येक सहामाहीच्या समाप्तीनंतर, त्या सहा महिन्यासाठी उक्त कर्मचाऱ्यांना लागू

असलेल्या राहणीमान निर्देशांकाची सरासरी काढील आणि ४५४ निर्देशांकावर अशा प्रत्येक अंकाच्या वाढीसाठी ज्या सहामाहीच्या संबंधात अशी सरासरी काढण्यात आलेली असेल, त्या सहा महिन्यांलगत पुढील सहामाहीसाठी उक्त कर्मचाऱ्यांना देय असलेला विशेष भत्ता (यात यानंतर ज्याचा "राहणीमान भत्ता" असा निर्देश करण्यात आला आहे) सर्व परिमंडळाच्या संबंधित दरमहा रुपये २९.०० दराने असेल.

२. सक्षम प्राधिकारी, शासकीय राजपत्रातील अधिसूचनेद्वारे, उपरोक्त प्रमाणे हिशोब करून काढलेला राहणीमान भत्ता, जानेवारी ते जून या कालावधीतील प्रत्येक महिन्यासाठी देय असेल, तेव्हा जानेवारी महिन्याच्या शेवटच्या आठवडयामध्ये आणि जुलै ते डिसेंबर या कालावधीमधील प्रत्येक महिन्यासाठी देय असेल, तेव्हा जुलै महिन्याच्या शेवटच्या आठवडयामध्ये जाहीर करील:

परंतु, सक्षम प्राधिकारी किमान वेतन निश्चित केल्याच्या दिनांकापासून देय असलेला राहणीमान भत्ता जून किंवा डिसेंबर अखेरपर्यंतच्या किंवा यथास्थिती, किमान वेतन दर निश्चित करण्यात आल्याच्या दिनांकानंतर लगेचच जाहीर करील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,



(दिपक पोकळे)
शासनाचे उपसचिव.

NOTIFICATION

Industries, Energy, Labour and Mining Department.
Mantralaya, Madam Cama Marg,
Hutatma Rajguru Chowk, Mumbai-400032.
Dated the 14 October, 2024.

MINIMUM
WAGES
ACT, 1948

No.MWA-1015/193/CR-194/Lab-7.-Whereas.by the Government Notification. Industries, Energy and Labour Department, No.MWA.32010/C.R.-1281/LAB-7. dated the 20th July 2010, the Government of Maharashtra has revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in the scheduled employment, viz. "Employment in Public Motor Transport" (hereinafter referred to as "the said scheduled employment") in the State of Maharashtra;

And whereas, the Government of Maharashtra, having reviewed the minimum rates of wages payable to the employees employed in the said scheduled employment, considers it necessary to revise them further;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948). in its application to the State of Maharashtra, the Government of Maharashtra, after considering all the representations received by it in respect of the proposal published in Government Notification, Industries, Energy, Labour and Mining Department No.MWA-1015/193/CR-194/Lab-7, dated the 6th November 2015 and after consulting the Advisory Board, hereby revises, with effect from 14 October, 2024 the basic minimum rates of wages payable to the employees employed in the said scheduled employment and refixes them, as set out in column (3) of the Schedule appended hereto, as the minimum rates of wages payable to the class of employees mentioned against them in column (2) of the said Schedule.

SCHEDULE

Sr.No	Class of Employees	Basic minimum rates of wages (per month in rupees)	
		(1)	(2)
(1)	(2)	(3)	
		Zone I	Zone II
1	Skilled-A Multiaxcel Driver, Manager Supervisor	19,625	18,975
2	Skilled-B Other Driver	18,975	18,320
3	Skilled-C Conductor, Clerk	18,320	17,570
4	Semi-skilled	15,890	15,240
5	Unskilled Helper, Cleaner	14,490	13,835

Explanation:- For the purposes of this notification,-

(a)	Zone I - It shall comprise of the areas falling within the limits of all Municipal Corporations and "A" Class Municipal Councils;
(b)	Zone II - It shall comprise of all other areas in the State, which are not included in Zone I;
(c)	the minimum rates of daily wages payable to an employee employed on daily wages shall be computed by dividing the minimum rates of monthly wages fixed for the class of employees to which he belongs by twenty six, the quotient being stepped up to the nearest <i>paisa</i> ;
(d)	the minimum rates of hourly wages payable to part-time employee shall be computed by dividing the daily rates of minimum wages applicable to the concerned class of employees by eight hours with fifteen per cent. rise in it and quotient being stepped up to the nearest <i>paisa</i> ;
(e)	the minimum rates of wages shall be inclusive of payment of remuneration in respect of weekly day of rest;
(f)	the minimum rates of wages shall consist of basic rates, the Cost of Living Allowance, the cash value of concessions, if any;
(g)	a skilled employee is one who is capable of working efficiently, of exercising considerable independent judgment and discharging his duties responsibly;
(h)	a semi-skilled employee is one who does work generally of a well-defined routine nature, wherein the major requirement is not so much of the judgment, skills and dexterity, but of proper discharge of duties assigned to him for a relatively narrow job and important decisions are made by others and his work is thus limited to the performance of routine operation of limited scope;
(i)	an unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require exercise of little or no independent judgment or previous experience, although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require, in addition to physical exertion, familiarity with a variety of articles or goods.

APPENDIX

The average Consumer Price Index Number in respect of eleven Centers in the State of Maharashtra for working class (New Series 2001=100) shall be the Cost of Living Index Number applicable to the employees employed in the said scheduled

